



BASSIN DE THAU
Entre Terre et Lagune

CDI – Responsable des pôles et des équipes : Sensibiliser les publics & conception d'outils pédagogiques

Présentation de la structure

La transition écologique et solidaire concerne tous les territoires et tous les acteurs : particuliers, professionnels, privés, publics, associatifs... C'est précisément pour les aider à la mettre en œuvre que les CPIE (Centres Permanents d'Initiatives pour l'Environnement) se sont constitués en réseau national labélisé de 80 associations d'intérêt général, 11 000 adhérents et 900 salariés.

Sur le territoire du Bassin de Thau, le réseau CPIE BT, constitué dès 2006, regroupe aujourd'hui 19 structures, 2 650 adhérents et 84 professionnels. Il a vocation, sur son territoire qui s'étend du Bassin de Thau à la façade littorale d'Occitanie, à :

- Renforcer la puissance d'action en faveur de la transition écologique des acteurs du territoire
- Faire de ce territoire un tremplin vers des innovations écologiques et solidaires
- Accompagner les pouvoirs publics dans leurs prises de décisions
- Initier et réaliser des projets collectifs ambitieux et innovants qui contribuent à un développement durable du territoire
- Cordonner, professionnaliser et développer le rayonnement des membres du réseau CPIE Bassin de Thau

Pour cela, il coconçoit et réalise sur son territoire différents types d'actions : sensibilisation au développement durable, accompagnement des territoires, observation et protection de la biodiversité, conception et partage de ressources pédagogiques, formation et mise en réseau d'acteurs.

Chaque année l'association touche plus de 30 000 personnes à travers ses différents projets.

Contexte de l'offre

L'association recherche un/une **responsable de pôles (thématiques transversale) et d'équipe qui aura pour mission de piloter les 3 pôles suivants :**

- **Pôle Sensibilisation jeunesse et scolaire**
- **Pôle Ecotourisme (sensibilisation grand public) et événementiel (organisation et mise en œuvre)**
- **Pôle Conception d'outils pédagogiques**

Il s'agit d'une création de poste liée à un remaniement de l'organisation au sein du CPIE Bassin de Thau.

Remarque importante : Les missions et le périmètre du responsable de pôle seront amenées à évoluer au regard de l'évolution stratégique en cours du CPIE Bassin de Thau vers le CPIE Littoral d'Occitanie. Il sera donc apprécié un profil qui sait et peut s'adapter aux différentes évolutions d'une structure.



L'équipe interne du CPIE Bassin de Thau regroupe 14 personnes (12 salariés, 1 alternant et 1 stagiaire). La spécificité de l'association est d'être organisée en réseau et de piloter des projets collectifs avec ses 19 associations membres ([en savoir plus sur le réseau](#)) comprenant 88 professionnels de la transition écologique.

Missions principales

Le ou la responsable de pôle sera placé **sous la responsabilité de la co-direction composée de 2 directrices.**

Il/elle sera amené(e) à travailler avec l'ensemble des salariés du CPIE et à échanger régulièrement avec les membres du réseau.

Il / elle aura notamment pour missions :

1. La déclinaison de la stratégie de la structure au sein de ses 3 pôles et pour chaque pôle :

- Définir, suivre et évaluer les objectifs du pôle en fonction des besoins identifiés
- Identifier et mobiliser les moyens permettant la mise en œuvre opérationnelle
- Assurer la représentation de l'association
- Contribuer à l'élaboration et la mise en œuvre du plan de communication

2. La coordination et pilotage opérationnel des activités et projets

- Définir, programmer et suivre l'ensemble des activités ou projets de chaque pôle (actions de sensibilisation et d'éducation à l'environnement pour tous publics, création d'outils pédagogiques, coordination des programmes d'évènementiel et d'écotourisme,...)
- Coordonner des projets partenariaux sur des thématiques environnement et développement durable (recherche de financements, montage et suivi de dossiers de financement, diagnostics de faisabilité et de la pertinence d'un projet, propositions, conduite ou accompagnement, évaluation, formation)
- Coordonner des projets en relation avec les autres pôles du CPIE, apporter l'expertise pédagogique
- Assurer la gestion des moyens matériels et financiers de chaque pôle
- Assurer la coordination administrative (vérification des factures, préparation des supports, suivi des interventions, accords de paiements, rédaction de conventions de partenariat...) en lien avec la direction
- Assurer la prise en charge ou le soutien d'un ou plusieurs projets, de la conception à la mise en œuvre

3. Le management et Gestion des Ressources Humaines

- Coordonner et gérer l'équipe de chaque pôle composé au total de 4 personnes – cheffes de projet.
- Apporter un appui technique ou méthodologique à l'équipe
- Participer à la gestion des ressources humaines de son pôle en lien avec la direction

4. L'animation du réseau d'Acteurs

- Rechercher, entretenir, et négocier les relations partenariales
- Assurer le lien avec le réseau des CPIE, participer et faire bénéficier le CPIE des activités régionales et nationales, ainsi qu'avec d'autres réseaux territoriaux d'EEDD
- Coordonner des réseaux locaux, régionaux et nationaux,
- Développer des liens avec d'autres acteurs, concevoir et coordonner des projets inter-associatifs (avis techniques, conseils...)

5. Recherche et Développement

- Rechercher et proposer de nouveaux thèmes, projets, outils, de nouvelles méthodologies, de nouveaux moyens pour faire évoluer les actions et développer les compétences de l'équipe du pôle
- Assurer une veille documentaire, technique et juridique sur les activités et projets (actualité de la sensibilisation et l'éducation à l'environnement, des projets territoriaux de développement durable...) et diffuser l'information au sein de l'équipe

Savoirs généraux

- Connaissance en ingénierie pédagogique et en coordination de projets
- Connaissance des enjeux environnementaux , et des enjeux de la transition écologique
- Connaissance des pratiques d'EEDD,
- Connaissance des partenaires institutionnels dans le cadre de l'éducation nationale et des agréments jeunesse et sport, jeunesse et éducation populaire ainsi que les acteurs locaux autour de l'éducation et solidarité.
- Connaissance du travail en réseau
- Connaissance des outils de gestion des territoires (SCOT – SAGE – DCMM – PDU – PAT - PCAET ...)
- Connaissance du fonctionnement des associations (gouvernance, obligations statutaires)
- Connaissance des principes de la comptabilité analytique et de gestion financière

Savoir-faire

- Savoir programmer, planifier, organiser le travail, gérer les priorités, manager une équipe.
- Savoir travailler en réseau et assurer la co-construction de projets
- Savoir concevoir et mener des formations

Savoir-être

- Forte motivation pour la sensibilisation des publics, la préservation de l'environnement
- Sens de l'organisation du travail en équipe.
- Capacité d'adaptation et d'initiatives sur des projets multiples
- Diplomatie, et goût prononcé pour le travail collectif
- Aisance orale - Dynamisme - Autonomie.
- Ethique, discrétion et confidentialité.

Conditions d'exercice du poste

Horaires : 100% . Travail ponctuel en soirées et weekends

Déplacements : Mobilité locale et régionale, voire nationale ponctuellement. Permis B et véhicule personnel souhaité.

Niveau de formation et expérience souhaitée : Bac +2 à Bac +5 avec 3 ans minimum d'expérience sur un poste similaire.

Type de contrat : CDI – période essai de 2 mois, renouvelable.

Rémunération : **Groupe C** - Indice 370 (environ 2400 € brut) selon expérience, reconstitution carrière si CCNA (branche Eclat) /ESS, participation employeur complémentaire santé (Harmonie Mutuelle), participation employeur au trajet domicile travail si transport en commun.

Lieu de travail : Locaux de l'association CPIE Bassin de Thau à Frontignan (proche gare)/ 1J de télétravail possible après appropriation du fonctionnement (équipe, projet et structure, soit en général 3 mois)

Contacts et informations candidature

Merci d'envoyer vos candidatures (CV et lettres de motivation) à par mail uniquement recrutement@cpiebassindethau.fr en indiquant en objet de la référence de l'annonce « CDI – RP Sensibilisation ».

Embauche rapide souhaitée.

Date limite de candidature : 28 JUIN 2023

Date prévisionnelle d'entretien : **1^{ère} et 3^{ème} semaine de juillet, présentiel (en priorité).**